

Emploi, alternance, formation et insertion professionnelle

Myriam, une insertion professionnelle réussie grâce au Geiq Propreté PACA

Pierre-Yves BOURVEAU, directeur du **Geiq Propreté PACA**, raconte l'histoire de Myriam qui, après avoir enchaîné des missions d'intérim pour la mise en propreté du stade Orange Vélodrome, a pu intégrer le dispositif Geiq, signer un contrat de travail en alternance et se former au sein de l'entreprise Nera Propreté. Basé à Marseille, le Geiq Propreté PACA vient d'obtenir le label **Empl'itude**, premier label RSE territorial en France qui valorise les actions et les bonnes pratiques des organisations en matière d'emploi, de ressources humaines et d'engagement sociétal.

Le Geiq Propreté PACA est à la disposition des journalistes qui souhaiteraient faire un sujet sur son activité et réaliser une interview de Thierry TOMIO (président du Geiq et directeur de l'agence ONET sud) et/ou d'un salarié en parcours d'insertion (comme Myriam, dont l'histoire est racontée ci-dessous).

Contact : Maël NONET, attaché de presse – presse@lesgeiq.fr / 06 62 33 20 32

Basé à Marseille, le **Geiq Propreté PACA**, premier Geiq de France à obtenir le label **Empl'itude**, a été créé en 2003 afin de répondre, en matière d'emploi, aux besoins des entreprises et des candidats dans le secteur des métiers de la propreté. Sous statut associatif, il est piloté par des chefs d'entreprises motivés et engagés sur le territoire. Son rôle est de recruter, organiser, gérer et accompagner des parcours de salariés mis à disposition dans les entreprises. Son but est de former et qualifier en alternance afin de favoriser la pérennisation de l'emploi en CDD ou CDI. Pour ses entreprises adhérentes, le Geiq Propreté PACA est devenu un outil indispensable pour penser formation en alternance. Au total, le Geiq Propreté PACA fédère 120 entreprises adhérentes.

En 2022, ce sont 88 contrats de travail qui ont été signés dans le cadre du dispositif Geiq par le Geiq Propreté PACA, dont 26 % au bénéfice de publics dits prioritaires : jeunes de 26 ans sans qualification, personnes éloignées du marché du travail depuis plus d'un an, issues de quartiers ou zones prioritaires, en situation de handicap, bénéficiaires des minima sociaux ou encore bénéficiant du statut de la protection internationale. Parmi eux, 88 % ont obtenu leur qualification et 88 % un contrat pérenne à la sortie. Ces très bons résultats démontrent à quel point le dispositif Geiq est efficace pour lever les freins à l'emploi : mobilité, démarches administratives, logement, financier, santé, etc. À ce jour, le Geiq Propreté PACA propose 123 offres d'emploi.

Myriam : un exemple de parcours d'insertion professionnelle réussi

Pour Pierre-Yves BOURVEAU, Directeur du Geiq Propreté PACA, l'exemple de Myriam illustre l'efficacité du dispositif Geiq sur le terrain : "Parent isolé et à la recherche d'un emploi depuis plus d'un an, Myriam enchaînait les missions d'intérim, notamment pour la mise en propreté du stade Orange Vélodrome. Elle a pu intégrer le dispositif Geiq en signant un contrat de travail en alternance avec le Geiq Propreté PACA qui l'a mise à la disposition de l'entreprise Nera Propreté. Cela lui a permis de suivre une formation pour obtenir un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) de chef d'équipe en propreté."

Depuis, Myriam se voit confier de plus en plus de responsabilités, au point qu'elle "va intégrer une formation de responsable de secteur en novembre". Le parcours réussi de Myriam illustre l'efficacité du dispositif Geiq, qui répond à la fois aux besoins de l'entreprise et de la personne en recherche d'emploi : "La qualité et le suivi que le Geiq apporte en termes de recrutement a permis de détecter le potentiel de Myriam et de lui donner des outils lui assurant une belle évolution professionnelle. Nous collons au plus près des besoins des entreprises du secteur de la propreté et nous assurons, si cela s'avère nécessaire, une fonction de coaching professionnel pour aider nos salariés en alternance dans leur prise de fonction."

À propos du Label Empl'itude

Empl'itude est le premier label RSE territorial en France qui valorise les actions et les bonnes pratiques des organisations en matière d'emploi, de ressources humaines et d'engagement sociétal. Il s'adresse à tout type

Commenté [1]: Préciser la date

Commenté [2]: 2003

Commenté [3]: 123

Commenté [4]: Préciser le chiffre

Commenté [5]: Préciser le chiffre

Commenté [6]: 88

Commenté [7]: préciser le chiffre

Commenté [8]: Préciser le chiffre

Commenté [9]: Préciser le chiffre

Commenté [10]: Préciser le chiffre

Commenté [11]: Idéalement, avoir une photo de Myriam devant le stade Orange Vélodrome ?

d'organisation quelque soit sa taille ou son domaine d'activité qui, à travers leur activité facilitent le retour à l'emploi et l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail.

Il s'agit avant tout d'un outil au service du territoire qui permet de renforcer la solidarité et la cohésion territoriale en développant les passerelles entre entreprises, acteurs institutionnels et professionnels de l'emploi et de l'insertion. Mais c'est également un outil au service des entreprises qui permet de reconnaître leurs engagements, les valoriser et les faire progresser dans leurs démarches RH, citoyennes et responsables.

Le dispositif Geiq, un accompagnement efficace vers l'emploi

Il faut l'avoir vécu pour le comprendre : la recherche d'emploi pour une personne sans qualification et avec peu d'expérience relève du parcours du combattant, comme en témoignent les histoires de parcours réussis que la Fédération Française des Geiq relate dans *La plus belle façon d'embaucher*, son magazine consultable [en ligne](#). Pour la fédération, l'enjeu est important : que ce dispositif s'adresse à un plus large public parmi celles et ceux qui se retrouvent éloignés du marché du travail. Les Geiq permettent, aux personnes qui en bénéficient, d'être rémunérées, formées, aidées, avec un emploi durable à la clé.

Les Geiq accompagnent les entreprises dans leurs recrutements via l'alternance. En proposant des profils différents, accompagnés tout au long du parcours de formation et d'insertion, ils permettent de répondre à leurs besoins en main-d'œuvre dans de nombreux secteurs en tension. À l'issue, les entreprises adhérentes des Geiq ont la possibilité de recruter directement en CDI le salarié. Et ça marche ! En 2022, les Geiq de France ont accompagné 15 647 personnes avec un taux de réussite à l'examen exemplaire : 91 %. Parmi les sortants du dispositif, 71 % ont été embauchés.

Contact presse : Maël NONET – presse@lesgeiq.fr / 06 62 33 20 32

La Fédération Française des Geiq est à la disposition des journalistes qui souhaiteraient réaliser un reportage. Pour contacter directement un Geiq proche de votre média :

www.lesgeiq.fr/trouver-un-geiq

QU'EST-CE QU'UN GEIQ ?

Les Geiq sont des regroupements d'entreprises qui, pour résoudre leurs problèmes de recrutement, parient sur le potentiel de personnes éloignées du marché du travail. Le premier Geiq a été créé en 1991. Aujourd'hui, plus de 200 Geiq sont labellisés avec environ 300 implantations sur le territoire français. Les entreprises adhérentes représentent plus de 20 filières professionnelles (BTP, propreté, industrie, transports, services à la personnes, e tc.). La Fédération Française des Geiq a vocation à représenter les Geiq qu'elle labellise annuellement, en partenariat avec l'État, et à promouvoir le développement du modèle Geiq dans le cadre des politiques d'emploi et d'insertion professionnelle.

Pour regarder notre vidéo de présentation :

→ video.lesgeiq.fr

Pour lire *La plus belle façon d'embaucher*, le magazine de la Fédération Française des Geiq :

→ lesgeiq.fr/le-magazine-la-plus-belle-facon-dembaucher

Adresse : Fédération Française des Geiq, 5 rue d'Alsace, 75010 Paris

Site : www.lesgeiq.fr



Cofinancé
par l'Union
Européenne.